



Prot. n. vedi segnatu

Gallarate, vedi segnatu

RELAZIONE ILLUSTRATIVA **CONTRATTO INTEGRATIVO D' ISTITUTO a. sc. 2019/20**

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009; circ. MEF n. 25 del 19/07/2012); art. 7 CCNL 2016-2018)

PREMESSO che

- in data 06/12/2019, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo "De Amicis" di Gallarate la RSU e le OO.SS. territoriali hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 7 del CCNL 2016-2018 ;
- la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- la Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF.

VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTI i verbali del Collegio Docenti del 05/06/2019 e del 26/09/2019 in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;

VISTO il verbale del Collegio Docenti del 26/09/2019 in cui è stato condiviso il PTOF triennio 2019-2022 con i relativi aggiornamenti annuali;

VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto del 13/06/2019, in cui sono stati approvati i progetti per l'a.s. 2019/22 nell'ambito del Piano Triennale dell'Offerta Formativa per il triennio 2019/22;

VISTO il verbale del Consiglio di Istituto del 07/10/2019 in cui è stato condiviso il PTOF triennio 2019-2022 con i relativi aggiornamenti annuali;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

VISTA la contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 06 dicembre 2019 fra la Parte Sindacale e il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 2016-2018 e del D.L.gs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;

VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2019/2020 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate al contratto integrativo;

VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

REDIGE LA PRESENTE RELAZIONE:

MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Contratto: 06/12/2019
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico: 2019/2020
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica Dirigente Scolastico: Dott.ssa Barbara Pellegatta
	Parte Sindacale RSU: ins. Genghi Iolanda Ins. Viggiano Alessandro Sig. Rinaldi Matteo Organizzazioni sindacali territoriali partecipanti: FLC/CGIL - CISLSCUOLA
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: UILSCUOLA-SNALS - GILDA/UNAMS.
Soggetti destinatari	Personale Docente e Ata dell'Istituto
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ol style="list-style-type: none">1) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c1);2) criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22 c. 4 lett. c2);3) criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA (art. 22 c. 4 lett. c3);4) criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 22 c. 4 lett. c4);5) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c. 4 lett. c5);6) criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. c6);7) criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello

		<p>nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c7);</p> <p>8) criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c8);</p> <p>9) riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c9).</p>
<p>Rispetto dell'iter</p> <p>adempimenti procedurale</p> <p>e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>Il Contratto stipulato il 06/12/2019 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Adempimento non dovuto per effetto art.5 DPCM 26-01-2011</p>
		<p>Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.l.g.s 150/2009 non è stato adottato in quanto parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009 (Albo e sito web dell'Istituto)</p>
		<p>La Relazione della Performance non è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.lgs. n. 150/2009 in quanto parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</p>

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto, attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, modalità di utilizzo delle risorse accessorie, risultati attesi, altre informazioni utili.

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo d'Istituto, a. s. 2019/2020 è stato negoziato come da Contratto Nazionale comparto scuola 2006-2009 e CCNL comparto scuola 2006-2009, da D.lgs.150 del 2009, da D.L. n.78 del 2010 convertito con Legge n.122 del 2010, da art.40 del D.lgs. 165 del 2001.

Si applica a tutto il personale docente ed Ata dell'Istituzione scolastica, sia con contratto di lavoro a tempo indeterminato che determinato.

Oggetto del Contratto Integrativo d'Istituto sono le materie previste dal CCNL 2006-2009: attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c1); criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22 c. 4 lett. c2); criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, (art. 22 c. 4 lett. c3); criteri generali per la determinazione dei compensi

finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 22 c. 4 lett. c4); criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c. 4 lett. c5); criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. c6); criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c7); criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c8); riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c9).

Sono stati rispettati i vincoli di legge (D.lgs 150 del 2009, C.M. n.7 del 7/5/2010 e D.lgs.141 del 2011 per quanto riguarda le materie negoziali ed il divieto di distribuzione a pioggia delle risorse); è stato rispettato altresì il CCNL comparto scuola 2016-2018 e il CCNL 2006-2009.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO LORDO DIP.	IMPORTO LORDO STATO
Art.88 comma 2/d	attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.	19.075,00	25.312,52
Art.88 comma 2/e	prestazioni aggiuntive del personale ATA.	6.487,99	8.609,56
Art.88 comma 2/f	collaborazione al dirigente scolastico	2.800,00	3.715,60
Art.88 comma 2/j	indennità di direzione spettante al DSGA	4.543,20	6.028,82
Art.88 comma 2/k	compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del PTOF (<i>Progetti in itinere, colloqui con specialisti,...</i>)	385,00	510,89
	Risorse non utilizzate FIS doc € 7.89 e ATA € 71.88	79,87	105,98
Art. 33	Risorse funzioni strumentali AL PTOF	4.369,49	5.798,31

	Risorse non utilizzate funzioni strumentali	11,99	15,91
Art. 1 seq. contr. 25/07/08	Incarichi specifici	2.183,87	2.897,99
	Risorse non utilizzate Inc. spec.	3,87	5,13
Nota Miur n. 21795 del 30/09/2019	Ore eccedenti docenti	2.031,36	2.695,61
Nota Miur n. 21795 del 30/09/2019	Aree a rischio e a forte processo immigratorio	4.179,86	5.546,67
Nota Miur n. 21795 del 30/09/2019	Attività complementari di ed.fisica	611,28	811,16
Nota Miur n. 21795 del 30/09/2019	Fondo per la valorizzazione del personale docente	11.227,62	14.899,05
	TOTALE	57.902,56	76.836,69

C) Modalità di utilizzo delle risorse accessorie

Le risorse del fondo sono dirette a retribuire funzioni e attività che garantiscano l'efficienza dell'Istituzione scolastica e la piena realizzazione del PTOF, riconoscendo l'impegno individuale ed i risultati conseguiti, ed escludendo la distribuzione di incentivi in maniera indifferenziata. La liquidazione dei compensi è rapportata al raggiungimento degli obiettivi prefissati, valutati sulla base di appositi modelli, opportunamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati raggiunti.

Come da proposta del Collegio Docenti e come da linee di indirizzo deliberate dal Consiglio Istituto, il Contratto Integrativo d'Istituto individua i seguenti criteri generali per utilizzo delle risorse (FIS):

- suddivisione del F.I.S. secondo i parametri fissati dal Ministero;
- F.I.S unico per i tre ordini di scuola;
- quota 22% destinata al personale ATA, quota 78% al personale docente;
- economie dell'anno precedente contrattate nel Fondo d'Istituto;
- eventuali ulteriori assegnazioni di fondi verranno automaticamente assegnati se finalizzati o ricontrattati.

Figure strumentali

Compenso sulla base di:

- competenze specifiche rispetto all'area di riferimento
- capacità organizzative e di coordinamento
- competenze informatiche, anche non certificate
- capacità relazionali, disponibilità all'ascolto delle problematiche rilevate dai colleghi e capacità di prospettare soluzioni efficaci
- partecipazione ad iniziative di formazione relative alle attività di competenza
- svolgimento positivo dell'incarico

Incarichi specifici

Nell'individuazione delle unità di personale il Dirigente tiene conto, in ordine di priorità, dei seguenti criteri:

- a. Specifica professionalità, nel caso sia richiesta;
- b. Sede presso cui effettuare l'incarico specifico;
- c. Disponibilità espressa dal personale individuato;
- d. Necessità organizzative dell'Istituto

Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento

Sono incentivate le seguenti attività:

- Collaboratori del Dirigente
- Coordinatori di sede
- Commissioni
- Referenti e Coordinatori
- Responsabili di Progetto
- Attività interistituzionali
- Progetti e attività in itinere

Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) del personale ATA

Sono incentivate le seguenti attività:

1. Carico di lavoro dovuto a mansioni e compiti di particolare impegno;
2. Maggiori intensificazioni lavorative;
3. Sostituzione colleghi assenti;
4. Turnazione per esigenze di servizio;
5. Lavoro straordinario.

Il FIS viene distribuito secondo le necessità organizzativo-gestionali e didattiche dell'Istituto.

Viene garantita l'organizzazione/gestione del capitale umano e di tutte le attività funzionali all'insegnamento, con incarichi e mansioni, come da Contratto Integrativo d'Istituto, che mirano ad incrementare la qualità di conoscenze, abilità, competenze dei discenti dei tre ordini di scuola.

Valorizzazione del personale docente

I docenti a tempo indeterminato sono valorizzati dal Dirigente scolastico sulla base dei criteri individuati dal Comitato di Valutazione, reperibili su sito dell'Istituto, al link: <https://www.icedeamicis.edu.it/atto/2019000202-criteri-valorizzazione-del-merito-dei-docenti> e dei criteri generali definiti in sede di negoziazione a livello di Istituto (art.29 del Contratto integrativo)

D) Risultati attesi

Il Contratto integrativo d'Istituto trova la sua formalizzazione nell'attenta corrispondenza con le scelte di fondo effettuate dalla Scuola, come da proposte avanzate dal Collegio docenti e approvate dagli OO.CC. competenti.

Le finalità del P.T.O.F. tendono alla promozione dello sviluppo della persona con l'elaborazione della pratica consapevole della cittadinanza attiva e l'acquisizione di conoscenze, abilità e competenze.

I principi che sostengono il P.T.O.F. sono:

- accoglienza;
- uguaglianza;

- inclusione;
- innovazione;
- sviluppo delle competenze;
- sviluppo dell'identità personale;
- partecipazione;
- trasparenza;
- autovalutazione ai fini del miglioramento.

L'Istituto propone un'offerta che intende rispecchiare i bisogni degli alunni e le esigenze e le sollecitazioni del territorio, e mette in atto un'organizzazione che, nel rispetto della normativa vigente, soddisfa il più possibile l'utenza, ponendo particolare attenzione:

- all'efficienza e all'efficacia qualitativa dell'organizzazione, con ricaduta sulla didattica (finalità: raggiungimento degli obiettivi didattico-educativi, previsti dalle indicazioni nazionali, e del successo formativo);
- alla crescita professionale del capitale umano, attraverso l'acquisizione delle funzioni organizzative e gestionali, necessarie a garantire i percorsi scolastici ed extrascolastici relativi all'apprendimento degli alunni.

In relazione alle materie del contratto, sono attesi inoltre i seguenti risultati:

Diritti sindacali:

- limitazione del contenzioso interno
- calendarizzazione incontri per la contrattazione

Fondo di Istituto:

- piena realizzazione dell'offerta formativa
- valorizzazione del personale
- miglioramento dell'organizzazione
- aumento del livello di soddisfazione delle famiglie in relazione agli aspetti didattici ed organizzativi

Sicurezza nei luoghi di lavoro:

- decremento del numero degli infortuni
- aumento del livello di soddisfazione del personale, in relazione all'ambiente di lavoro ed alle attrezzature
- adeguata formazione

E) Altre informazioni utili

La contrattazione è stata stipulata dalla parte pubblica, dalla RSU e dai rappresentanti provinciali della Cisl-scuola Varese e Flc-Cgil-scuola Varese seguendo i parametri scaturiti dai nuovi accordi relativi all'intesa tra MIUR e OO.SS.del 18/09/2019 e alla nota del Miur n.21795 del 30/09/2019.. Il Testo dell'Accordo non contiene elementi di incompatibilità con il quadro normativo attuale.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art.11 D.Lgs.150/2009 integrato dal D.Lgs.141/2011, e dal CCNL 2016-2018

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO
DISPONE**

l'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto sottoscritto in data 6 dicembre 2019, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.7 comma 8 CCNL 2016-2018.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO
dott.ssa Barbara Pellegatta**

Documento firmato digitalmente ai sensi
del C.A.D e norme correlate